

ドリームヴィ

法人本部 だより

NO.1

2025年4月1日

2025年度
の充実した

事業運営に向けて

2025年度は、各事業所がベクトルを合わせて進めていけるよう、法人全体のアクションプランを作成しました。各事業所では、アクションプランに基づき2025年度の事業計画を検討・作成しています。アクションプラン2025は、法人の理念のもと、「働きがいのある、働きやすい職場づくり」を重点取り組み課題として、大きな4つの柱を設定しています。このプランのもとに職員の皆さんと方向性を一つにして充実した事業運営にしていきましょう。

法人理念

地域社会に開かれた福祉の発信地として、障害のある人もない人も共に生きていく社会の創造を目指す。

アクションプラン 2025

ドリームヴィに求められる取組課題

～働きがいがある、働きやすい職場づくり～

I. 経営に対する基本方針

- ① 法人、各事業所の明確な目標設定、組織管理による収益赤字からの脱却
- ② 事業経営の透明性の確保と積極的な情報開
- ③ 事業所間、職員間のコミュニケーションの活性化による組織力の向上
- ④ コンプライアンスの徹底
- ⑤ 時代の変化や周辺環境の変化、現在の法制度に合わせて事業内容の見直し
- ⑥ 将来を見据えた再開発移転問題の検討

II. 福祉人材に対する基本方針

- ① 法人の求めている職員像の明確化
- ② 各事業所の人員計画に基づく採用活動の強化
- ③ 職員定着のための育成計画、育成環境の整備
- ④ 研修委員会の設置と研修予算の確保（福祉職員としての専門性の向上）
- ⑤ ハラスメント防止への職員への周知、教育の徹底

III. 利用者支援に対する基本方針

- ① 利用者の人権と尊厳を尊重した支援の実施
- ② 利用者や家族、関係者との良好な関係の構築
- ③ 多様化・複雑化する福祉的ニーズ（高齢化、重度重複化等）への支援の実施
- ④ 主体的な取組みとなる活動内容の提供
- ⑤ 地域の人々との交流活動の促進
- ⑥ 事故報告、ヒヤリハット報告の共有による事故、虐待防止
- ⑦ 事業継続計画(BCP)の作成、内容の見直し

IV. 地域社会に対する基本方針

- ① 地域連携推進会議の設置・運営による地域社会とのつながりの促進
- ② ヴィの会との連携の強化
- ③ 地域の社会資源を活用した取り組み
- ④ 災害時等における地域住民が直面する生活課題への対応の検討
- ⑤ 地域の人々への感謝のイベントの実施