

法人職員一丸となって 各事業所を支える体制を！

猛暑の日々が続いています。「命に係わる暑さ」とのニュースでの文言は、日々のニュースで当たり前のように繰り返されている状況かと思えます。体温調整や水分摂取が上手にとれない利用者の皆さんもおりますので、利用者一人一人の健康状態をきめ細かく把握するなど熱中症対策を実施していきます。

また、台風7号での利用者皆さんの安全確保などを対応の必要性を実感しています。これからも南海トラフ地震などの自然災害等に備えて、安全安心な事業所運営をすすめていきます。

各事業所では、十分に職員の充足が図られないため、職員の皆さんへの負担が大きくなっているなど、早急に解決しなくてはならない状況になっています。この職員不足は、社会福祉事業を行う多くの法人の課題でもありますが、ドリームヴィにおいては、とても厳しい状況にあります。特にハウスの職員不足は深刻な状況にあります。そのため、ハウスの職員募集の取り組みをはじめ、法人全体でハウスを支えていく仕組みづくりを考えていく必要があります。

職員の皆さんの力を結集して、ハウスの運営をはじめ各事業所を、法人職員が一丸となって支えていくことが求められています。そのためにも、法人職員全員が各事業の運営に心をかたむけ、状況を共有して、必要に応じては応援等の協力できるようにしていきたいと考えています。

職員募集

お友達紹介キャンペーン

9月1日(日)～12月31日

職員の皆さんのお友達やお知り合いで、ドリームの取り組みに関心をもって、一緒に働いてみたいと思っただいている方はいらっしゃいましたら、そのようなお友達を是非、ご紹介ください！

ご紹介いただいた方が法人職員として一緒に働いていただきましたら、ご紹介いただいた職員に御礼をさせていただきます。

正職員で1年間継続していただいた

お友達一人紹介された職員に 最大15万円の御礼！

お友達一人紹介された職員に 最大8万円の御礼！

パート職員等で1年間継続していただいた

NO.6

2024年
9月1日

ド

リ

ー

ム

ヴ

イ

法

人

本

部

だ

よ

い